

Мытищинские мастера



Юрий Казанов,
генеральный директор
ОАО «Мытищинская
теплосеть»,
кандидат технических наук

В ОАО «Мытищинская теплосеть» рост квалификации персонала не отстает от развития технологии. На предприятии создан учебно-информационный центр, действует комплексная программа непрерывного повышения квалификации сотрудников. Работники Мытищинской теплосети с успехом участвуют в конкурсах профессионального мастерства.

Мытищинская теплосеть с 2000 г. ведет модернизацию системы теплоснабжения Мытищинского района. К настоящему времени выполнено 80% программы реконструкции. Мы используем трубопроводы с пенополиуретановой теплоизоляцией (ППУ), снабженные системой оперативного диспетчерского контроля (СОДК), применяем у каждого потребителя тепловой энергии автоматизированные индивидуальные тепловые пункты (ИТП), содержащие также приборы учета потребленных энергоресурсов, внедряем автоматизированную систему управления и диспетчеризации (АСУТП) всех теплоэнергетических объектов (Казанов Ю.Н. «Организационная и техническая модернизация системы теплоснабжения Мытищинского района», Новости теплоснабжения. 2009, № 12, с. 13-26. http://www.m-teploset.ru/docs/inform/Kazanov_NT_12_2009.pdf).

Одним из направлений принятой концепции реконструкции, с учётом существовавшей ситуации, было создание собственной технологической цепочки «от проекта – до объекта «под ключ», а также функциональное и территориальное расширение производственной деятельности предприятия. Это давало возможность более динамично решать все вопросы, возникающие между проектировщиками и строителями, а также обеспечить занятость специалистов, высвобождающихся в результате автоматизации производства, сокращения ремонтных работ, повышения эффективности выработки, передачи и распределения тепловой энергии.

Сейчас мы располагаем мощным проектным подразделением, способным создавать проекты любой сложности, от программ реконструкции теплоснабжения территорий, разработки индивидуальных тепловых пунк-

тов и тепловых сетей, до проектов котельных и мини-ТЭС. Наши ремонтники, занимавшиеся ранее «латанием дыр» на тепловых сетях, стали бригадами, выполняющими работы по реконструкции и строительству новых тепловых сетей (Казанов Ю.Н. «По пути реконструкции и модернизации». ЖКХ, часть 1 – журнал руководителя и главного бухгалтера, № 3, март 2010 г., с. 25–39. <http://www.m-teploset.ru/docs/inform/Kazanov-modern.pdf>).

Для обеспечения качественного выполнения проектных и строительных работ на предприятии созданы необходимые структурные подразделения:

- служба технического надзора с сертифицированной лабораторией неразрушающего ультразвукового контроля качества сварки стальных труб;
- служба контроля за воднохимическим, технологическим и экологическим режимом, сертифицированная как измерительная лаборатория анализа воды, воздуха и микробиологии;
- метрологический центр поверки тепловодосчетчиков;
- службы оперативного диспетчерского контроля за состоянием тепловых сетей и автоматизированных систем управления технологическими процессами.

Образованы также производственные участки по установке и обслуживанию квартирных тепловодосчетчиков, систем вентиляции и кондиционирования, внутренних систем теплоснабжения.

Опережающими темпами

Реализация этой концепции потребовала активизации работы с персоналом. «Квалификация персонала должна опережать уро-



Рис. 1.
Выполняется практическая работа на районном конкурсе сварщиков.



Рис. 2.
В учебном центре Мытищинской теплосети. Обучение специалистов ведет представитель фирмы – производителя оборудования.



Рис. 3. Алексей Кузьмин, сварщик высшей квалификации, победитель районного конкурса 2009 г.



Рис. 4. Выполняются изоляционные работы на строящейся тепловой сети к новому жилому комплексу.



Рис. 5. Теоретическая часть конкурса слесарей-ремонтников.

вень развития технологии» – этот девиз стал целью нашей службы управления персоналом. На этом пути вначале была заложена соответствующая материально-техническая база. Создан современный учебно-информационный центр. Утверждена комплексная программа непрерывного повышения квалификации сотрудников, учитывающая динамику развития предприятия (Рыжникова О.Н., Карпов В.Г. «Главный капитал коммунального предприятия» (Работа с персоналом в период модернизации производства), Коммунальный комплекс России, № 9, 2010, с. 26–35. <http://www.m-teploset.ru/docs/inform/Ryzhnikova-Karpov.pdf>).

Роль персонала в модернизации, в переходе на использование новейшего оборудования, спецтехники может быть проиллюстрирована на примере строительства современных тепловых сетей на основе трубопроводов в ППУ теплоизоляции. Такие тепловые сети – сложнейший и ответственный элемент системы централизованного теплоснабжения, рассчитанный на 30 и более лет эксплуатации. Поэтому за ошибки, допущенные в проекте или при строительстве, приходится платить высокую цену при эксплуатации.

Как показывает опыт применения таких трубопроводов, основной причиной отказов является «человеческий фактор» – ошибки проектировщиков, отклонения от технологии при монтаже. Вот почему главное направление обеспечения качества – обучение и сертификация всех участников процесса проектирования, строительства и эксплуатации.

В проектах и при монтаже трубопроводов в ППУ теплоизоляции применяются новые технологические приемы – входной контроль компонентов трубопроводов, надежная сварка стальных труб, тепло- и гидроизоляция наружной полиэтиленовой трубы, монтаж и наладка системы ОДК и АСУТП. Внедрение этих технологических операций потребовало подготовки инженеров и рабочих новых специальностей, причем самой высокой квалификации. Обучение и сертификация персонала – единственный путь достижения этой задачи.

Мы используем все возможные средства в этом направлении. Инженерные кадры

проходят постоянное обучение, тестирование и сертификацию, участвуют в технических семинарах и конференциях, в специализированных выставках, где осваивают новейшую технику и технологию.

Лучшие по профессии

Конкурсы по основным рабочим специальностям «Лучший по профессии» – одно из направлений комплексной программы повышения квалификации персонала. Положение о таких конкурсах входит в Коллективный договор. Конкурсы проводятся по семи основным рабочим профессиям – электрогазосварщик, оператор газовой котельной, аппаратчик химводоподготовки, слесарь КИПиА, слесарь ремонтник, электромонтер, водитель. В ходе конкурсов реализуются следующие цели:

- повышение качества обслуживания оборудования;
- совершенствование уровня профессиональной подготовки и развития творческой активности работников;
- обмен опытом и пропаганда передовых методов работы.

Конкурсная программа и оценка участников состоят из двух этапов. Первый этап – проверка теоретических знаний (тестирование). Каждый участник соревнования отвечает, кроме заданий по профессиональной подготовке, на вопросы по охране труда, промышленной санитарии и противопожарной безопасности. Второй этап – практические задания.

Перед конкурсом участники обеспечивают контрольными вопросами, учебной и методической литературой. Общая цель конкурсов – повышение профессиональных знаний в процессе подготовки к соревнованиям и к плановой переаттестации по профессиям, связанным с эксплуатацией опасных промышленных объектов. В конкурсах обязаны участвовать все рабочие и инженеры.

В конкурсную комиссию входят главные специалисты по профилю конкурса, представители отдела промышленной безопасности и охраны труда, отдела кадров, отдела социального развития и профкома. Призеры



Рис. 6. Слесарь аварийно-восстановительных работ систем теплоснабжения и горячего водоснабжения Мытищинской теплосети Сергей Евдокимов стал победителем областного смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии» среди работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Сергей имеет высший пятый разряд. На конкурсе он лучше и быстрее всех справился с теоретическими и практическими заданиями. Первоклассного рабочего наградили дипломом Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области и ценным подарком – телевизором.



Рис. 7. Николай Перекатов назван лучшим молодым мытищинским сварщиком 2010 г. на конкурсе «Золотые руки». Николай подтвердил свое мастерство и на областном конкурсе, проходившем в Подольске, а также на Международном фестивале в г. Барановичи.

соревнований награждаются дипломами, премиями и становятся участниками профессиональных районных, областных и всероссийских конкурсов. Информация об итогах соревнований помещается в местных СМИ – в газетах, на радио и телевидении, на официальном сайте и в газете предприятия «Дом наш Мытищи». Победа на профессиональных конкурсах способствует повышению квалификационного разряда рабочих и служебному росту инженеров.

О результатах, достигнутых нашими специалистами, свидетельствуют повышение качества выполнения участниками теоретических и практических тестовых заданий, а также итоги конкурсов высшего уровня, в которых участвуют наши победители. Так в 2009–2010 гг. сварщик высшей квалификации, имеющий личное клеймо, Алексей Кузьмин и водитель Дмитрий Иванов стали победителями районных конкурсов. Им присвоено звание «Мытищинские мастера», их фотографии помещены на районную Доску почета. Слесарь-ремонтник оборудования Сергей Евдокимов стал лучшим на областном



Рис. 8. Учебно-информационный центр Мытищинской теплосети.

конкурсе. А молодой сварщик Николай Перекатов прошел все отборочные конкурсы и стал призером на международном конкурсе сварщиков.

Одним из производственных результатов целенаправленной работы с персоналом является полное исключение отказов тепловых сетей, построенных силами и средствами нашего предприятия, по причине некачественного выполнения специалистами технологических операций.



www.m-teploset.ru

ОАО «Мытищинская теплосеть»

ISO 9001:2008; 14001:2007

Приглашаем к сотрудничеству!

ОАО «Мытищинская теплосеть» производит эффективную эксплуатацию теплоэнергетического оборудования городов и районов, строительство и реконструкцию инженерных коммуникаций на объектах многоэтажного жилого и промышленного строительства, малоэтажного (коттеджного) строительства, предприятий коммунального хозяйства.

Мы выполняем:

Проектирование, строительство, монтаж, пуско-наладочные работы и эксплуатацию оборудования «от проекта до объекта «под ключ»»:

- наружные сети: тепловые, водопроводные, канализационные, технологические трубопроводы;
- внутренние системы: отопления, водоснабжения, канализации и водостока;
- котельные, индивидуальные тепловые пункты (ИТП), центральные тепловые пункты (ЦТП), мини - ТЭС;

- коммерческие узлы учета горячей и холодной воды, тепловой энергии;
- системы дренажа и водосбора, насосные станции;
- вентиляция, кондиционирование;
- сертифицированный контроль качества сварки, характеристик воды, воздуха, микроклимата, микробиологический анализ воды.

**Россия, 141008, Московская обл., г. Мытищи, ул. Колпакова, 20
тел: +7 (495) 583 0700; e-mail: zteploset@mtu-net.ru**